附件1

农业职业经理人培训规范

为进一步做好农业职业经理人培训工作，规范培训管理，依据《农业职业经理人行业职业标准》，制定此规范。

1. 范围

本规范规定了农业职业经理人培训对象、培训目标、培训内容和要求、培训机构、培训讲师、培训管理、学员考核评价与颁证等方面的内容。

2. 培训对象

年龄在25—55周岁，高中（中专）及以上学历，具有农业行业专业知识和经营管理经验的人员。

3. 培训目标

激发培训对象职业自豪感和使命感，促进其职业道德、职业素养的自我养成，积累企业经营管理知识储备，提升涉农经济组织经营管理能力，促进涉农经济组织发展，提高就业能力。

4. 培训内容及基本能力要求

4.1 培训内容

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **培训模块** | **培训课程安排** | **参考课时** |
| **1** | **农业职业经理人基础** | 1. 农业行业现状与未来发展趋势
2. 农业职业经理人职业道德
3. 互联网+农业
 | **6** |
| **2** | **法律知识与责任** | 1. 涉农经济组织的相关法律
2. 涉农经济组织责任
 | **10** |
| **3** | **市场营销** | 1. 市场调研与信息处理
2. 市场营销计划
3. 农产品销售预测
4. 农产品销售渠道和销售模式
 | **24** |
| **4** | **生产管理** | 1. 农村土地流转政策与操作
2. 农业生产基地评价、选择和建设
3. 农业生产流程开发
4. 农业生产标准化实施
5. 农产品质量管理
 | **8** |
| **5** | **人与生产力管理** | 1. 企业岗位设置
2. 员工招聘
3. 员工培训和人才培养
 | **10** |
| **6** | **采购与库存管理** | 1. 采购
2. 库存管理
 | **8** |
| **7** | **财务管理** | 1. 涉农经济组织成本构成
2. 农产品直接和间接成本
 | **12** |
| **8** | **目标管理** | 1. 工作目标和工作计划制定
2. 目标任务分解与资源分配
3. 计划执行监督管理
4. 会务组织管理
5. 商务谈判
6. 外部关系组织与协调
 | **30** |
| **9** | **实训模拟** | 沙盘演练（一）部门设置与生产经营沙盘演练（二）农业产品供给与市场需求沙盘演练（三）为农产品赢得市场 | **12** |
|  |  | 合计学时 | **120** |

4.2 基本能力要求

4.2.1 农业职业经理人基本素养

了解农业行业现状和未来发展趋势，明白农业职业经理人组织定位和作用，培养职业道德，提升职业素养。

4.2.2 涉农相关法律与组织责任

了解涉农相关法律的基本内容和实际运用，知道涉农经济组织承担的法律责任与社会责任，具备保护组织利益、维护员工合法权益的能力。

4.2.3 市场营销

了解涉农行业市场特点，掌握涉农行业市场规律，能够组织开展涉农经济组织市场调查，指导业务部门制定市场营销计划和市场预测。

4.2.4 生产管理

了解农村土地流转基本程序，掌握农业生产基地评价的要素和方法，能够根据组织实际开发生产工作流程，组织产品生产，熟悉农产品质量控制环节，具备农产品质量管理能力。

4.2.5 人力资源管理

了解涉农经济组织经营特点，根据实际合理设置部门、岗位，能根据岗位需求进行员工招聘，能组织开展员工入职或技能提升培训，注重人才培养。

4.2.6 采购与库存管理

了解农产品采购与库存管理的原则、方法及风险防控，掌握采购与库存管理工具与流程。

4.2.7 财务管理

了解农产品成本的概念及分类，能区分农产品直接和间接成本，掌握农业行业成本核算方法。

4.2.8 目标管理

了解目标管理相关知识，掌握工作目标和计划编制、评价方法，能够制定组织工作目标和工作计划，对组织工作计划、会务进行目标管理。

4.2.9 实训模拟

通过沙盘演练，让学员模拟涉农行业市场调查、农业生产经营，根据情景，应对市场需求变化，合理分配有限资源，通过组建高效团队和内部机构设置，有效市场组合赢得顾客，从而获得真实经营管理感悟，完成理论知识能力转化，提高其实际经营管理能力。

5. 培训机构

具有独立法人资格，从事涉农经济组织经营管理培训、咨询和顾问服务等相关业务5年以上的涉农办学实体，具备下列条件，自主申请并经省级农业行政主管部门审核批准。

（1） 管理人员具有大学本科以上学历，2年以上的涉农培训经历或丰富的涉农培训经验；具有较高的职业意识和理论素养；

（2） 应具备4名以上熟悉培训方法并有较高专业水平的专职或兼职骨干教师；

（3） 教学设施和教学设备能满足理论教学和模拟实训需求；

（4） 教学场所能满足农业职业经理人理论教学和技能模拟实训的需求；

（5） 有供培训对象进行见习的经营实训基地（可以共建）。

6. 培训讲师

农业职业经理人培训讲师原则上应参加农业职业经理人师资培训或农业创业师资培训，并获得相应证书。农业职业经理人培训讲师应具备以下基本条件：

（1）遵守中华人民共和国宪法和法律，遵守职业道德，热爱农业，具有强烈社会责任感；

（2）具有丰富现代农业管理知识和实践经验，具备中级及以上专业技术职称；

（3）熟悉成人教育规律，有涉农培训经验和较强的教学组织能力；

（4）能运用视觉及实物教具教学，增强教学效果；

（5）能运用参与性教学方法，提高学员参与度；

（6）能运用模拟场景教学，营造经营管理的真实感。

7. 培训管理

7.1 班级组织

每期农业职业经理人培训班不超过50人，组织方指定专人担任班主任或辅导员，具体负责班级的组织和管理工作。

7.2 培训形式

农业职业经理人培训可以通过课堂教学、模拟教学、现场教学、线上教学相结合的形式进行，总学时数不得低于120学时。

7.2.1 课堂教学形式。课堂教学形式分为集中授课和讨论交流两种。

7.2.2 模拟教学形式。通过沙盘模拟演练，让学员能切身感受到农业市场的存在，根据情景，应对市场需求变化，从而获得真实经营管理感悟，真正提高其实际经营管理能力。

7.2.3现场教学形式。现场教学要制定出明确的教学目标，结合教学要求做好充足准备，突出教师为主导，学员为主体，重视现场指导，就课堂上学习的涉农经济组织管理理论，到现代农业园区、农业企业、现代家庭农场等相关场所去获得真实感受，取得新感悟，通过讨论获得整体提升，每位学员要提交学习总结。现场教学时间不超过20学时。

7.2.4 线上教学形式。具备条件的可以安排培训微课和在线练习，实现学员网络在线学习和自我测评。

7.3 培训档案

7.3.1 建立培训对象学习档案，作为培训机构、管理机构和有关部门查询、检查和评估的依据。

7.3.2档案采用计算机和文字管理两种方式，存档期为10年。

 8. 学员考核评价及颁证

8.1 评价内容与方法

培训对象考核内容包括学习过程评价、结业考试和演练考核三个方面。

（1）过程评价。在培训全程中，培训机构根据学员出勤情况、遵守纪律情况、课堂学习互动表现、交流研讨发言情况进行评价。

（2）结业考试。培训结束后，组织学员参加理论试卷和案例分析考试。

（3）演练考核。演练考核由综合评委会考核，评委会人员由3个以上相关专业人员组成，在符合条件的模拟功能场所进行考核。综合评委会通过学员模拟涉农行业市场调查、农业生产经营，应对市场需求变化、资源分配、团队组建、内部机构设置，市场有效组合等方面打分。

8.2 颁证

对考评合格的学员，颁发农业职业经理人培训合格证书，记载培训时间、培训内容（课程）、学时数、考试考核结果等。符合《农业职业经理人行业职业标准》要求的，经鉴定机构考核合格，颁发农业职业经理人等级证书。

附件2

 陕西省新型职业农民培育工作绩效考核指标体系（试行）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **分值** | **考核内容及评分标准** | **考核依据** | **考核得分** |
| 一、工作落实（50分） | 1.工作方案 | 8 | 在市级农业发展资金方案中，能思路清晰、内容全面地表述新型职业农民培育工作的得8分，方案不全面，不规范、存在问题的扣分，扣完为止。 | 方案 |  |
| 2.工作部署 | 8 | 召开专题会议部署相关工作，细化工作要求，满分4分；市、县分类分级开展培训4分。 | 会议通知、材料、文件、台账等 |  |
| 3.制度体系建设 | 12 | 以市委市政府名义出台了专门文件或规划（含往年出台的）得1.5分：新型职业农民培育工作纳入本市乡村振兴战略规划或其他规划得0.5分；市级建立“教育培训、帮扶指导、认定管理、政策扶持”四位一体的制度体系得2分；市级建立“一主多元”教育培训体系得2分；建立各类资源有序参与培育机制得2分；明确认定工作要求得1分；承担任务的所有县开展认定工作并将认定人员入库得3分，否则按比例扣分，扣满3分为止。 | 文件、材料、数据库 |  |
| 4．工作创新 | 10 | 在培育机制模式、信息化建设、跟踪服务、政策扶持、搭建交流平台等方面有重大突破和创新的，每项得2分，得满为止。 | 文件、领导讲话、总结材料等 |  |
| 5.基础工作 | 12 | 合理遴选培训机构，得2分；分层、分类建设实训基地，创业孵化基地、农民田间学校等基地，得2分；严格按照省级规定选用教材，得4分；加强师资队伍建设，积极开展师资登记入库，得2分；按要求报送相关材料，按时报送得2分，未及时报送的，酌情扣分。 | 数据库、台账、文件、资料、报送时间 |  |
| 二、工作效果（50分） | 6.信息查询 | 10 | 通过全国农业科教云平台、“云上智农”APP可查询在线组班，授课教师、课程设置，选用的基地及学员评价情况，每可查一项得2分。最高得10分。 | 数据库 |  |
| 7.满意度评价 | 25 | 通过全国农业科教云平台，“云上智农”APP完成在线评价的学员比例在80％以上得10分，学员综合满意度（学员对培训效果、组织管理、师资，基地等评价打分的均值）在80％以上得10分。新型职业农民对政府提供的跟踪服务的满意度在70%以上得5分。未达到的按比例扣分，每少10％，扣2分。 | 数据库、证明材料 |  |
| 8．宣传工作 | 15 | 在中央主要媒体刊播综合报导1篇（条）得5分、简讯类1篇（条）得1分，在省报头版头条刊发或省级新闻联播播出综合性报导1篇（条）得2分、简讯类1篇（条）得1分，在农业农村部网站或司局简报刊载1篇得2分，在中国农村远程教育网站等发布综合性报导2篇得1分，在市级主要报纸、媒体或网站刊发综合性报道1篇得1分，得满15分为止。 | 文件、截图、出版物等证明材料 |  |
| 三、加分、扣分和一票否决 | 9.社会影响 | 5 | 本年度内，市委书记、市长批示，专门讲话或参加活动的得2分：分管市领导批示、专门讲话或参加活动的得1分，农业局局长专门批示、讲话得0.5分；因新型职业农民培育工作受到部委、省委省政府表彰得1分；部委司局、省直部门、市委市政府表扬或作为典型经验进行交流得1分；本年度承担全省性会议、论坛等活动得1分。累计得满为止。 | 文件、证明材料等 |  |
| 10．加分项 |  | 通过全国农业科教云平台、“云上智农”APP完成在线评价的学员比例超过90％的，按比例加分，加满2分为止；学员综合满意度（学员对班级组织、师资，基地等评价的均值）超过90％的，按比例加分，加满2分为止。 | 数据库 |  |
| 11.未完成任务 |  | 未完成职业农民培训项目任务的，按比例扣分，每少完成10％扣1分。培训机构条件建设任务没有完成的扣0.5分。资金使用不符合规定的酌情扣分，最多扣2分。 | 数据库、档案资料 |  |
| 12.违规违纪 |  | 存在违规违纪行为，群众举报或新闻媒体曝光经查实的，每起扣10分；出现性质恶劣、影响较大，严重损害工程项目社会形象的事件，实行一票否决，总体评分为0分。 | 报纸、视频、截屏等 |  |
| 最终得分 |  |  |  |  |  |

附件3

2018年中央职业农民培育项目计划表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **市（区）** | **项目单位** | **项目实施内容** | **金额(万元)** |
| 西安市 | 西安市 | 培养青年农场主100人；培育中级职业农民150人，初级2400人。其中示范培育农机大户和农机合作社带头人、果菜种植大户和休闲农业与农产品加工人才各100人。 | 699 |
| 西安市 | 长安区 | 创业创新实训基地建设。 | 50 |
| 咸阳市 | 咸阳市 | 培养青年农场主100人；培育中级职业农民100人，初级3000人。其中示范培育果菜种植大户和休闲农业与农产品加工人才各100人。 | 840 |
| 咸阳市 | 乾 县 | 创业创新实训基地建设。 | 50 |
| 咸阳市 | 三原县 | 创业创新实训基地建设。 | 50 |
| 宝鸡市 | 宝鸡市 | 培育中级职业农民 200人，初级3000人。其中示范培育农机大户和农机合作社带头人、种粮大户和果菜种植大户各100人。 | 840 |
| 宝鸡市 | 陈仓区 | 创业创新实训基地建设。 | 50 |
| 宝鸡市 | 眉 县 | 创业创新实训基地建设。 | 50 |
| 渭南市 | 渭南市 | 培育中级职业农民300人，初级3000人。其中示范培育农机大户和农机合作社带头人、种粮大户、果菜种植大户各100人，职业渔民50人；创业创新实训基地2个（白水、澄城），100万元。 | 870 |
| 渭南市 | 白水县 | 创业创新实训基地建设（按照涉农资金整合要求，依据县脱贫攻坚任务，可整合使用。） | 50 |
| 渭南市 | 澄城县 | 创业创新实训基地建设（按照涉农资金整合要求，依据县脱贫攻坚任务，可整合使用。） | 50 |
| 铜川市 | 铜川市 | 培育中级职业农民100人，初级500人。 | 160 |
| 铜川市 | 宜君县 | 创业创新实训基地建设（按照涉农资金整合要求，依据县脱贫攻坚任务，可整合使用。） | 50 |
| 延安市 | 延安市 | 培育中级职业农民200人，初级2600人。其中示范培育果菜种植大户100人。 | 736 |
| 延安市 | 富 县 | 创业创新实训基地建设。 | 50 |
| 榆林市 | 榆林市 | 培养青年农场主100人；培育中级职业农民200人，初级2600人。其中示范培育农机大户和农机合作社带头人、种粮大户、畜牧养殖大户和休闲农业与农产品加工人才各100人。 | 766 |
| 神木市 | 神木市 | 创业创新实训基地建设。 | 50 |
| 汉中市 | 汉中市 | 培育中级职业农民200人，初级1700人。其中示范培育果菜茶种植大户和休闲农业与农产品加工人才各100人。 | 502 |
| 汉中市 | 南郑县 | 创业创新实训基地建设（按照涉农资金整合要求，依据县脱贫攻坚任务，可整合使用。） | 50 |
| 安康市 | 安康市 | 培养青年农场主100人；培育中级职业农民100人，初级2400人。其中示范培育畜牧养殖大户100人。 | 684 |
| 安康市 | 汉阴县 | 创业创新实训基地建设（按照涉农资金整合要求，依据县脱贫攻坚任务，可整合使用。） | 50 |
| 商洛市 | 商洛市 | 培养青年农场主100人；培育中级职业农民80人，初级1700人。 | 496 |
| 商洛市 | 丹凤县 | 创业创新实训基地建设（按照涉农资金整合要求，依据县脱贫攻坚任务，可整合使用。） | 50 |
| 杨凌示范区 | 杨陵区 | 培养青年农场主40人；培育初级职业农民200名；创业创新实训基地1个，50万元。 | 114 |
| 杨凌示范区 | 西北农林科技大学 | 培训农业职业经理人100人；职业农民师资培训200人；编写培育教材2部，8万元。 | 128 |
| 韩城市 | 韩城市 | 培养青年农场主60人；培育初级350人。创业创新实训基地1个，50万元。 | 159 |
| 省级 | 省农广校 | 培训农业职业经理人200人,培训费120万元. | 120 |
| 省级 | 省农干校 | 培训农业职业经理人100人,委托业务费14万元，专用材料费8万元，培训费33万元，劳务费5万元。 | 60 |
| 合计 |  |  | 7824 |